УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО «Учебно Курсовая База»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Москвин В.Н.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**АНО «УЧЕБНО КУРСОВАЯ БАЗА»**

г. Гвардейск

2015

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения 3 стр.
2. Трудовой договор. Занятость 3 стр.
3. Рабочее время 3 стр.
4. Время отдыха 4 стр.
5. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты 4 стр.
6. Условия и охрана труда 4 стр.
7. Социальное обслуживание работников 5 стр.
8. Взаимоотношения работодателя и работников 6 стр.
9. Взаимоотношения условия труда и социальная зашита молодёжи 6 стр.
10. Заключительные положения 6 стр.

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Задачи коллективного договора.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем на основе согласования взаимных интересов и заключенным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Стороны коллективного договора.

Сторонами коллективного договора являются: работодатель –  АНО «Учебно Курсовая База» в лице директора Москвина Виктора Никитовича, и работники АНО «Учебно Курсовая База» -  «Работники».

1.3. Предмет коллективного договора.

Предметом настоящего договора являются права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплате, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

1.4.  Действие коллективного договора.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников АНО «Учебно Курсовая База» независимо от их должности, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.

**2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ЗАНЯТОСТЬ.**

2.1. При поступлении на работу  трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. Трудовые отношения регулируются трудовым договором, отраслевым соглашением, региональным соглашением и настоящим коллективным договором.

   2.2. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.  В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.3. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения численности или штата работников лица, проработавшие на предприятии 10 и более лет должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 3 месяца.

2.4. Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя  может быть произведено только с предварительного согласия.

2.5. Стороны договорились, что     в    рамках    своих   полномочий    и возможностей   принимают   меры   по  предотвращению   массовых увольнений.

2.6. Работодатель, в течение двух месяцев, предоставляет высвобождаемым работникам не менее одного дня в неделю с сохранением заработанной платы для поиска другой работы.

2.7. Работодатель, по возможности, не допустит увольнения работников предпенсионного возраста, лиц, у которых один из супругов имеет статус безработного, матерей по сокращению штата или численности работников в действующих организациях и без трудоустройства при ликвидации организации.

**3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.**

         3.1. Режим рабочего времени в организации устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.2. Для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя.

**4. ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

4.1. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 28 календарных дней. Все дополнительные отпуска суммируются с основным отпуском.

**5. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ.**

            5.1. Система оплаты труда – повременная оплата труда с ежемесячным должностным окладом; Заработная плата выплачивается два раза в месяц *3 и 18* числа.

          5.2. Работникам устанавливается дополнительные выплаты и надбавки;

5.3. Работодатель оплачивает время вынужденного приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней в размере средней заработной платы.

 5.4. В целях  повышения  уровня  реального содержания  заработной платы работодатель производит ее индексацию в связи с ростом потребительских  цен  на товары и  услуги.

   5.5. Стороны договорились, что система оплаты и стимулирования труда, в том числе  повышение оплаты за работу в ночное время, работа в выходные и праздничные дни, сверхурочная работа и другие случаи, устанавливаются с соблюдением  процедуры  учета мнения выборного органа организации.

5.6. Предоставлять дополнительные дни к отпуску за стаж работы:

-  за непрерывный стаж работы на предприятии свыше 15 лет - 4 календарных дня;

-  за непрерывный стаж работы на предприятии свыше 20 лет - 6 календарных дней.

         5.7.  При увольнении сотрудников по сокращению штатов, помимо предусмотренного ТК РФ выходного пособия, выплачивать дополнительное денежное пособие сотрудникам, проработавшим на предприятии:

-  более 10 лет - в размере среднемесячного заработка за два предшествующих увольнению месяца;

- более 15 лет - в размере 1.5 среднемесячного заработка за предыдущие два месяца;-  более 20 лет - в размере 2 среднемесячных заработков за предыдущие два месяца;

- более 25 лет - в размере 3 среднемесячных заработков за предыдущие два месяца

5.8. Работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

**6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА.**

6.1. Работодатель  обеспечивает работникам здоровые и безопасные условия труда, применяет современные средства техники безопасности и промсанитарии, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

6.2. Работодатель обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ.

6.3. Работодатель  приобретает за счёт собственных средств и выдаёт спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами.

6.4. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.5. Работодатель принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

6.6. Работодатель проводит в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.7. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывает план мероприятий (соглашение по охране труда, программу), направленный на улучшение условий и охраны труда на предприятии и обеспечивает его реализацию.

6.8. Работодатель обеспечивает создание комитета по охране труда, создает необходимые условия для его деятельности.

6.9.  Работодатель проводит  аттестацию  рабочих  мест по  условиям    труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

**7.  СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ.**

 7.1. Работодатель обязуется своевременно и в полном объёме перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в размере, определенном законодательством РФ.

7.2. Работодатель обязан ежегодно предоставлять индивидуальные сведения по персонифицированному учёту.

7.3. Работодатель выделяет средства в размере не менее 1,4 процента от фонда оплаты труда для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

7.4. Стороны согласились, что за счет средств организации, профсоюзного бюджета и средств социального страхования проводят мероприятия по созданию условий для отдыха работников, их детей и членов семей.

7.5. Стороны оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий используя для этого, исходя из экономических возможностей организации, следующие формы:

- строительство жилья и продажа его работникам по сметной стоимости и в рассрочку;

- предоставление субсидий для оплаты первого взноса при оформлении ипотечного кредита;

- частичного погашения процентной ставки за пользование ипотечным кредитом;

- выделение материалов для индивидуального строительства на льготных условиях.

7.6. Работодатель оказывает финансовую помощь неработающим ветеранам-пенсионерам предприятий и организаций, на которых они прекратили свою деятельность в связи с достижением пенсионного возраста и уходом на заслуженный отдых.

            7.7. Работодатель обязан, при выходе на пенсию, сотрудникам выплачивать единовременное вознаграждение, размер которого равен одной десятой среднемесячного заработка за предыдущие два месяца, умноженной на стаж работы на предприятии. Приравнять к данной категории сотрудников, увольняемых по сокращению штатов, в случае, если до пенсии им осталось доработать менее одного года, и лиц, уходящих на пенсию по состоянию здоровья.

7.8. Производить оплату дней нетрудоспособности в установленном порядке, но в случае ограничения выплат по больничному листу принятой законодательством суммой производить доплату до среднемесячного заработка за счет предприятия.

7.9. Работникам организации, остро нуждающимся в санитарно-курортном лечении, предоставлять возможность приобретения путевок за    50 *%*их полной стоимости, а ветеранам - за 25% стоимости.

**8. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ.**

8.1. Работодатель обязуется строить свои взаимоотношения с работниками, руководствуясь действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

8.2. Работники вправе вносить Работодателю предложения о принятии необходимых нормативных положений по труду и социально-экономическим вопросам развития организации, а также проекты таких положений. Работодатель обязуется своевременно рассматривать по существу данные предложения и проекты положений, разрабатываемых работниками, и сообщать мотивированные ответы работникам.

8.3. Работодатель согласовывает с работниками списки, на основании которых предоставляются льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организации.

8.4. По ходатайству работников своевременно предоставлять информацию, характеризующую состояние предприятия, приглашать на обсуждение перспектив развития предприятия.

8.14. Порядок взаимодействия работников и работодателя по вопросам оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, социальных льгот и гарантий определяется законодательством.

8.15. Локальные правовые акты, содержащие нормы трудового права и являющиеся приложением к настоящему коллективному договору,  принимаются по согласованию с работниками.

**9. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ**

9.1. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных заведениях   среднего   или   высшего  профобразования   в   соответствии  с действующим    законодательством     РФ     и     настоящим     коллективным договором.

9.2.   Обеспечивать молодежи доступность, бесплатность занятий спортом и самодеятельностью.

9.3. Выделять целевое финансирование на подготовку молодых кадров, как за счет организации, учреждения.

9.4. Стороны договорились:

контролировать      обязательность      заключения     и      расторжения работодателем   трудового   договора   с  молодыми   работниками,   в соответствии с Трудовым кодексом РФ;

**10.  ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

10.1. Настоящий коллективный договор заключен на срок до 30.08.2015 года. Он вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, либо не изменят или не дополнят настоящий коллективный договор.

10.2. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

10.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

10.4. Работодатель и работники за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

10.5. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников.

С настоящим коллективным договором ознакомлены работники

АНО «Учебно Курсовая База»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Ф.И.О. сотрудника** | **Подпись** | **Дата** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Директор

АНО «Учебно Курсовая База» Москвин В.Н.